



สมาพันธ์สภาวิชาชีพ
แห่งประเทศไทย



คำประกาศต่อต้านความรุนแรงต่อผู้ประกอบการวิชาชีพ

ความรุนแรงต่อผู้ประกอบการวิชาชีพระหว่างการประกอบวิชาชีพในพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ต่อความปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย จิตใจ ทรัพย์สิน และประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ประกอบวิชาชีพ ลักษณะของความรุนแรงเป็นการกระทำต่อร่างกาย จิตใจ เสรีภาพ ชื่อเสียงสิทธิส่วนบุคคล ทรัพย์สิน รวมไปถึงการคุกคาม การกระทำอันมีลักษณะส่อไปในทางล่วงเกินทางเพศ หรือการล่วงละเมิดทางเพศในทุกช่องทางรวมถึงช่องทางดิจิทัล/ออนไลน์ ทั้งนี้ ผู้กระทำความรุนแรงต่อผู้ประกอบการวิชาชีพในระหว่างการประกอบวิชาชีพ อาจเป็นผู้รับบริการ ญาติของผู้รับบริการ ผู้ว่าจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมวิชาชีพ ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอกอื่น ๆ

แนวทางการต่อต้านความรุนแรงต่อผู้ประกอบการวิชาชีพในระหว่างการประกอบวิชาชีพ

๑. สมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทยทั้ง ๑๒ วิชาชีพ สนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงาน ดังนี้

- ๑.๑ กำหนดนโยบาย สื่อสารและประกาศนโยบาย “ไม่ยอมรับความรุนแรงทุกรูปแบบ” (Zero Tolerance Policy) ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพ บุคลากร และประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติ ในการป้องกัน รับมือ รายงาน บันทึกเหตุการณ์ และขอความช่วยเหลือ เมื่อเกิดเหตุความรุนแรง ในระหว่างการประกอบวิชาชีพ
- ๑.๓ กำหนดมาตรการด้านโครงสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ป้องกันความรุนแรงที่อาจจะสามารถเกิดขึ้น
- ๑.๔ กำหนดมาตรการด้านบุคลากรให้มีศักยภาพในการสื่อสารเชิงบวก การจัดการความขัดแย้ง การระงับเหตุความรุนแรงเบื้องต้น
- ๑.๕ กำหนดมาตรการช่วยเหลือ เยียวยาฟื้นฟู ด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมตามระดับความรุนแรง
- ๑.๖ จำลองสถานการณ์/ซ้อมแผนเผชิญเหตุความรุนแรง ในระหว่างการประกอบวิชาชีพเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๒. การจัดการเมื่อเกิดเหตุความรุนแรงในระหว่างการประกอบวิชาชีพ

- ๒.๑ เน้นการใช้มาตรการและการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นหลัก
- ๒.๒ ใช้แนวทางปฏิบัติ ในการป้องกัน รับมือ รายงานบันทึกเหตุการณ์ และขอความช่วยเหลือ เมื่อเกิดเหตุความรุนแรงในระหว่างการประกอบวิชาชีพ
- ๒.๓ ควบคุมสถานการณ์ตามระดับความรุนแรงที่เกิดขึ้น หากเกี่ยวข้องกับภาพลักษณ์ของผู้ประกอบวิชาชีพ ให้รายงานสภาวิชาชีพ

๓. การช่วยเหลือเยียวยาหลังเกิดเหตุการณ์ความรุนแรง

- ๓.๑ ช่วยเหลือ เยียวยา ฟื้นฟู ด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม อย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการที่กำหนด
- ๓.๒ ช่วยเหลือด้านกฎหมายโดยหน่วยงานร่วมกับสภาวิชาชีพ
- ๓.๓ สนับสนุนการดำเนินคดีตามกฎหมาย หากผู้ประกอบการวิชาชีพถูกละเมิดสิทธิหรือถูกกระทำความรุนแรง
- ๓.๔ สนับสนุนให้มีการทำประกันภัย ให้ครอบคลุมเหตุความรุนแรงในพื้นที่ปฏิบัติงาน/ ในขณะปฏิบัติงาน

๔. การติดตามประเมินผลเหตุความรุนแรง

- ๔.๑ กำหนดระบบติดตามสถานการณ์ความรุนแรง และประเมินประสิทธิภาพของมาตรการต่าง ๆ
- ๔.๒ ถอดบทเรียนเหตุการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้น เพื่อปรับปรุงมาตรการ และแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พญ.สมศรี เผ่าสวัสดิ์)
นายกแพทยสภา

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนา บุญทอง)
นายกสภาการพยาบาล

(ดร.ธนพล คงเจียง)
นายกสภานายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์

(ภก.ปรีชา พันธุ์ติเวช)
นายกสภาเภสัชกรรม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.ไชยรัตน์ เฉลิมรัตนโรจน์)
นายกทันตแพทยสภา

(นายกิตติพงษ์ วีระโพธิ์ประสิทธิ์)
นายกสภาวิศวกร

(ฐนิธ กิตติอำพน)
นายกสภาสถาปนิก

(รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ธีระ รีกความสุข)
นายกสัตวแพทยสภา

(ดร.ธนพญ.สลักจิต ชุตติพงษ์วิเวท)
นายกสภาเทคนิคการแพทย์

(ศาสตราจารย์ ดร.ก.ภ.ประวิตร เจนวนรณะกุล)
นายกสภากายภาพบำบัด

(นายวรวิทย์ เจนธนากุล)
นายกสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภา อ่อนโอภาส)
นายกสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์