

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ไตรมาส 1-4)

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Regional Hub of Nursing Education (เป็นศูนย์กลางการศึกษายาบาลระดับนานาชาติ)								
กลยุทธ์ 1.1 Co-create (พัฒนาร่วม) หลักสูตรปริญญาตรี โท เอก รวมถึง non-degree ระดับชาติ และนานาชาติ ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
โครงการ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปรับปรุง พ.ศ. 2570	งานบริการการศึกษา	- MU Degree Profile - Curriculum mapping	1 ฉบับ 1 ฉบับ	ผ่าน ผ่าน	- สัมภาษณ์ผู้ใช้นักศึกษาในการให้ข้อคิดเห็น - จัดทำร่าง Degree profile และกำหนดเนื้อหาสาระโครงสร้างหลักสูตร PLOs และจัดทำ Degree Profile - เสนอกรรมการวิพากษ์ Degree Profile	62,900.00	4,775.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การสนับสนุนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ได้รับรางวัล TQC+ - ร้อยละการประเมินระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA จากคณะกรรมการตรวจประเมินของคณะฯ 6 หลักสูตร - คะแนนการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA จากภายใน/นอกคณะฯ - มีฐานข้อมูลผลเทียบเคียงผลการดำเนินงาน - คะแนนที่ได้รับรองคุณภาพมาตรฐานสากล (AUN-QA)	มากกว่า 450 คะแนน ร้อยละ 100 ≥4.0 คะแนน 6 ตัวชี้วัด 5 คะแนน	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- รับการประเมินตามเกณฑ์ TQA จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ - รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA จากคณะกรรมการตรวจประเมินของคณะพยาบาลศาสตร์	344,364.20	200,243.50	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 1.2 ยกระดับ MU-JHU สูการเป็นศูนย์ กลางด้านการวิจัย อบรมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการในระดับภูมิภาค (Asia) และสามารถเลี้ยงตนเองได้ (Self-funding)/ กลยุทธ์ 1.3 ผลักดันการผลิตงานวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม (Research reputation and Research global talent)/ กลยุทธ์ 2.2 สร้างงานวิจัย/งานวิชาการเชิงนโยบายที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาวะของประชาชน								
โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัย เพื่อการเป็นศูนย์กลางของการวิจัยในระดับนานาชาติและผลิตผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	งานส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย	- จำนวนรายวิชาที่เปิดร่วมกับเครือข่ายต่างประเทศ - Roadmap ในการสร้างระบบนิเวศ ด้านการวิจัย - จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ - จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการต่อเนื่องร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ และมี impact ต่อสังคม - จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ - ร้อยละงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Q1 - จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ - จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีค่า H-index ≥ 5 - จำนวนคู่ความร่วมมือวิจัย/วิชาการตอบโจทย์ประเทศ - จำนวนงานวิจัย/วิชาการที่ได้จากการสร้างความร่วมมือ	1 วิชา 1 แผน 100,000 บาท/คน 1 โครงการ 70 เรื่อง ร้อยละ 55 20 เรื่อง 8 คน 1 โครงการ 1 โครงการ	ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “Introduction to Covidence; a systematic review management software” พัฒนาศักยภาพอาจารย์นักวิจัยทำงานวิจัยเชิงระบบ แนะนำการใช้โปรแกรม Covidence คัดกรองข้อมูลการอ้างอิง ประเมินความเสี่ยงของการมีอคติของบทความวิจัย ทำให้การเขียนการทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการวิจัย เสริมสร้างศักยภาพในการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ: การพัฒนางานทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยตีพิมพ์นานาชาติ	2,498,630.00	1,171,020.17	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาวัดกรรมทางการศึกษาพยาบาลเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้การสอน								
โครงการ The Inter-Professional Education (IPE): Training for the trainers	คณะทำงานจัดอบรมฯ	- รายวิชารูปแบบ IPE - ผู้เข้าร่วมมีการนำรูปแบบ IPE ไปใช้จัดการเรียนการสอน	1 รายวิชา/กลุ่ม ร้อยละ 80	ผ่าน ไม่ผ่าน	พัฒนา (ร่าง) รายวิชา และแบบประเมินที่ใช้ในรายวิชา IPE ได้ 2 วิชา ได้แก่ 1) Cultural diversity care รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการดูแลต่างวัฒนธรรมและการทำงานในสหสาขาวิชาชีพ 2) Palliative care รายวิชาที่เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยในระยะสุดท้าย บทบาทการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพเนื้อหาที่อบรมมีความครอบคลุมและเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายวิชา และผู้เข้าอบรมเข้าใจการจัดทำ IPE Course ได้ง่ายและชัดเจนมากยิ่งขึ้น	34,760.00	27,800.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 1.5 ผลักดันคณะฯ สูการเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ระดับชาติ/นานาชาติ								
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Transform Healthcare and Well-being (สร้างแรงขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนระบบสุขภาพและสุขภาวะประชาชน)								
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาพยาบาลต้นแบบที่มีสมรรถนะและทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
โครงการ การจัดทำ Roadmap ในการพัฒนา Competency สำหรับนักศึกษาในแต่ละชั้นปี เพื่อมุ่งสู่การเป็น Future of Nursing	งานพัฒนานักศึกษา	1. Roadmap พัฒนา Competency ที่เป็น Future of Nursing สำหรับนักศึกษาในแต่ละชั้นปี 2. Set Of Competency of Future of Nursing	1 แผน 1 ชุด (set)	ผ่าน ผ่าน	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานพัฒนา Road map เพื่อการพัฒนา Competency สำหรับนักศึกษา และร่วมกันประชุม วางแผน และอยู่ระหว่างออกแบบแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์	6,000.00	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพยาบาล**	งานพัฒนานักศึกษา	- นักศึกษาที่มีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร (Synergy) - จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาร่วมพัฒนาคณะฯ - จำนวนศิษย์เก่ากลับมาร่วมกิจกรรมคณะฯ/มหาวิทยาลัย - ระบบ กลไกในบริหารความสัมพันธ์ศิษย์เก่า/ปัจจุบัน - ฐานข้อมูลศิษย์เก่า	ค่าเฉลี่ย > 4.2 1 โครงการ 200 คน 1 ระบบ 1 ฐานข้อมูล	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดกิจกรรม NS Happy New Year Party มีสไลด์ว บิงโก ประกวดร้องเพลง เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา อาจารย์ ศิษย์เก่า และเจ้าหน้าที่ เกิดความรักและเกิดความผูกพันระหว่างกัน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร Synergy และ Human respect	133,200.00	39,742.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
โครงการ การจัดประชุม Asia Pacific Alliance for Health Leaders (APAHL) Forum หัวข้อ "Precision Health: Creative Wellness Health Care to Promote Health Outcome"	งานพัฒนานักศึกษา	- โครงการพัฒนาแนวทางดูแลสุขภาพตอบโจทย์เฉพาะบุคคล - นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับ Precision Health: Creative Wellness Health Care to Promote Health Outcome - นักศึกษาที่เข้าร่วมมีความพึงพอใจระดับมาก - มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและสหสาขาวิชาชีพระหว่างนักศึกษา/อาจารย์ที่เป็นแกนนำ	3 ชิ้นงาน ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 1 โครงการ	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดประชุมนานาชาติ "Precision Health: Creative Wellness Health Care to Promote Health Outcomes" เป็นเวทีการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสหสาขาวิชาชีพในการเป็นผู้นำทางสุขภาพในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และเป็นงานส่งเสริมการทำงานร่วมกันของนักศึกษา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในด้านวิชาการ วัฒนธรรม และประสบการณ์ ซึ่งต่อเนื่องเป็นปีที่ 18	436,490.00	322,708.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL และ พัฒนาจิตอาสา พัฒนาภาวะผู้นำทางสุขภาพ	งานพัฒนานักศึกษา	- นักศึกษาที่เข้าร่วมมีความรู้ และเข้าใจค่านิยมองค์กร - นักศึกษาที่เข้าร่วม NS MAHIDOL Core value NS SMART Nurse ประยุกต์ค่านิยมกับการดำเนินชีวิตได้ - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายวิศวะ-พยาบาลพัฒนาชนบทรับรู้ ว่าสิ่งที่ได้เรียนรู้และปฏิบัติสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อผู้อื่นได้ - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายมหิดลร่วมใจฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างประโยชน์เพื่อสังคม - จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย/ชาติ - นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	มากกว่าร้อยละ 80 มากกว่าร้อยละ 80 มากกว่าร้อยละ 80 3 ชิ้น/ผลงาน 4 จาก 5 คณะ	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดค่ายวิศวะ-พยาบาลพัฒนาชนบท ครั้งที่ 34 - จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม ส่งเสริมค่านิยมองค์กร NS MAHIDOL - จัดกิจกรรมมหิดลร่วมใจ สาขาสายใย นำน้ำใจสู่ชุมชน ครั้งที่ 12 นำความรู้ในแต่ละสาขาวิชาไปประยุกต์ให้บริการสุขภาพประชาชนในพื้นที่ห่างไกล - ส่งประกวด Gen Z Strong รู้ทันพิษภัย บุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้า: ภัยร้ายที่คุณปฏิเสธได้ ระดับชาติ - จัดกิจกรรม NS Innovation Fair นำเสนอผลงานนวัตกรรม - พัฒนา NS MAHIDOL core value และ growth mindset - อบรมการใช้สื่อ social ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ? ใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ โทษ/ผลเสียที่อาจได้รับ ส่งเสริมความรู้เรื่องการกลั่นแกล้งทางไซเบอร์ อบรมให้ความรู้ Digital Literacy	2,203,640.00	1,332,573.15	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 2.3 สร้าง professional/ academic services ที่ตอบโจทย์ด้านสาธารณสุขของประเทศ เพื่อ improve health and well-being / กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบและกลไกในการ บริหารจัดการเชิงธุรกิจ เพื่อ improve health and well-being of Thai people								
โครงการ Integrated care for older people (ICOPE) Short course training: A person centered care model	ศูนย์ความร่วมมือองค์การอนามัยโลก	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมครบตลอดระยะเวลาอบรม	ร้อยละ 85 ร้อยละ 100	ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ โดยศูนย์วิจัยร่วมมีวิจัยโรคไม่ติดต่อ MU-JHU เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ และแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคแทรกซ้อนในกลุ่มผู้สูงอายุ	35,320.00	25,400.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ Futuristic of OR nurses/ODS & MIS nurses 2025 ภาพอนาคตของพยาบาลปริศลยกรรม และพยาบาลผู้ป่วยแบบวันเดียวกลับและการผ่าตัดแผลเล็ก	ภาควิชาการพยาบาล ศัลยศาสตร์	- ผู้รับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น - ผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมร่วมกับบริษัท เมดโทรนิค (ประเทศไทย) ให้ความรู้การผ่าตัดแบบวันเดียวกลับและการผ่าตัดแผลเล็กไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การดูแลผู้ป่วย การใช้อุปกรณ์ในการผ่าตัดผ่านกล้องเหมาะสมกับยุคสมัยในปัจจุบัน/อนาคตที่ จัดบรรยาย Issue and Trend in Perioperative Nursing and ODS"	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	21 ธ.ค. 67
โครงการ ประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง “Triple Burden of Disease: Nurse-Led Game Changer to Optimize the Outcomes of Care”	งานบริการวิชาการ	- ผู้เข้าประชุมเข้าประชุมครบถ้วนทุกหัวข้อตามกำหนดการ - ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้หลังการประชุม (มาก-มากที่สุด) - ผู้รับการประชุมมีความพึงพอใจ (มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดการประชุมวิชาการนานาชาติ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางการจัดการการะโรคซ้ำซ้อนที่เพิ่มสูงขึ้นทั่วโลก เน้นการใช้ผู้ป่วย/ครอบครัวเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้พยาบาลประยุกต์ใช้องค์ความรู้จากการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ พัฒนานวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการดูแลผู้ป่วย สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลจากหลากหลายสถาบันทั่วโลก	2,808,300.00	1,587,065.08	7-9 ม.ค. 68
โครงการ สร้างพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Alliance) เพื่อขับเคลื่อนการบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์และตอบโจทย์ด้านสาธารณสุขของประเทศ	งานบริการวิชาการ	- ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการมีความพึงพอใจ - แผนพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ - เครือข่ายความร่วมมือพันธมิตรทางธุรกิจ	ร้อยละ 80 1 แผน 1 เครือข่าย	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- สร้างเครือข่ายสนับสนุนบุคลากรพยาบาลโดยจัดหลักสูตรพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ ด้านออร์โธปิดิกส์ ร่วมกับ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (BDMS) เพื่อให้การพยาบาลแบบองค์รวมที่คำนึงถึงทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยงในการเกิดภาวะแทรกซ้อน ช่วยเพิ่มอัตราการฟื้นตัว ลดระยะเวลารอนอนโรงพยาบาล และสนับสนุนให้ผู้ป่วยสามารถกลับไปดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ	73,800.00	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอด	งานบริการวิชาการ	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมร่วมกับบริษัท แม็ทซ์แม็ทซ์ จำกัด เพื่อต่อยอดความรู้แก่พยาบาลผดุงครรภ์และบุคลากรสาธารณสุข" ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะ และศักยภาพในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ การเตรียมความพร้อมเพื่อการคลอด การดูแลหลังคลอด การดูแลทารกแรกเกิด	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Progressive and Sustainable Organization (เป็นองค์กรที่ก้าวหน้าและยั่งยืน)								
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าและความเป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญ								
โครงการ พัฒนาศมรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน	งานบริการการศึกษา	- คลิปวิดีโอสำหรับดูย้อนหลัง - รายวิชาที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ Outcome Based Education (OBE) ที่ถูกต้อง - ผู้เข้าอบรมเขียนแผนการสอนรายวิชาปฏิบัติที่ถูกต้อง - ผู้เข้าอบรมประเมินตนเองว่ามีทักษะในการทวนสอบเพิ่มขึ้น - มีทักษะผู้เข้าอบรมประเมินตนเองว่ามีทักษะในการประเมินสุขภาพเพิ่มมากขึ้น	5 คลิปวิดีโอ ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	ไม่ผ่าน ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "Microsoft Excel: เทคนิคต่างๆ เพื่อการจัดการคะแนนที่มีประสิทธิภาพ" - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การทบทวนสมรรถนะในการประเมินภาวะสุขภาพ" เพิ่มพูนความรู้ ทบทวนทักษะของอาจารย์ผู้สอนในการประเมินภาวะสุขภาพ นำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนการสอนรายวิชาปฏิบัติ เสริมสร้างทักษะและความเข้าใจในการเขียนแผน การสอนสำหรับวิชาที่มีลักษณะเป็นปฏิบัติการ เรียนรู้การออกแบบการสอนอย่างสร้างสรรค์ เขียนแผนการสอนถูกหลัก สอดคล้องผลลัพธ์การเรียนรู้ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการทวนสอบ ทักษะในการทวนสอบฝึกปฏิบัติการวิพากษ์รายวิชาที่เลือกสรรตามเกณฑ์การทวนสอบ	62,870.00	7,950.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้ผ่านการรับรองมาตรฐานตามกรอบ Professional Standards Framework (PSF2023)	งานบริการการศึกษา	- อาจารย์ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ระดับ 2 - อาจารย์ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ระดับ 3	60 คน (สะสม) 10 คน (สะสม)	ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน	- จัดคลินิกให้คำปรึกษาทุกวันพุธแบบรายบุคคล - เผยแพร่คลิปวิดีโอเชิญชวนขอรับประเมินฯ ผ่าน Line Group อาจารย์	66,860.00	3,900.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบ/สภาพ แวดล้อมที่ส่งเสริมความสุขและความผูกพัน								
โครงการ Inspiration: ปลุกพลัง NS MAHIDOL สู่การพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืนและมีความสุข	งานทรัพยากรบุคคล	- ค่าคะแนนแรงบันดาลใจ (หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม) ในการทำงาน - ค่าคะแนนความสุขของบุคลากร - ค่าคะแนนการรับรู้ค่านิยมองค์กร - โครงการส่งเสริมความสุขในองค์กร	8 คะแนน 8 คะแนน 8 คะแนน 3 โครงการ	ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดกิจกรรมเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และปลูกฝังค่านิยมองค์กร NS Mahidol ในบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ และเสริมสร้างความรักและความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข	642,100.00	480,714.13	1 เม.ย.68-31 ก.ค.68
โครงการ ส่งเสริมค่านิยมและกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	งานทรัพยากรบุคคล	- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม - ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา - บุคลากรที่มีความพึงพอใจระดับดี – ดีมาก - ระดับความสุข และความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ 80 >3 ประเภทกีฬา ร้อยละ 80 8 คะแนน	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน	- จัดกิจกรรมสร้างความสุขต้อนรับปีใหม่ จัดพุ่มเกสรต่างๆ ประกวดการแต่งกายในธีม “คนเด่น คนดัง” - ส่งบุคลากรร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ได้แก่ วอลเลย์ สนุกเกอร์และบิลเลียด คอสเวิร์ด และปาเป้า	318,600.00	296,215.44	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 3.3 ยกระดับการทำงานให้เกิดความเชื่อมโยง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ (Lean/ Cross Function/ มีฐานข้อมูล/มีความร่วมมือ) / กลยุทธ์ 3.5 ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรสู่สังคม (Branding) สร้างคณะฯ ให้เป็นที่จดจำ								
โครงการ การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- จำนวน/พันธกิจนำความรู้มาใช้พัฒนา/ต่อยอด - องค์ความรู้จากการถ่ายทอดความรู้สู่เกษียณอายุ - นวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลที่ได้รับรางวัลระดับชาติ - จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากกระบวนการจัดการความรู้ - จำนวนทีมบุคลากร/โครงการที่พัฒนาและดำเนินการร่วมกัน - จำนวนสถาบันการศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมกิจกรรม	12 เรื่อง 1 เรื่อง 1 ชิ้นงาน 3 เรื่อง 6 ทีม 10 สถาบัน	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- อบรมเชิงปฏิบัติการแนวคิดคุณภาพ: ยาชมหรือชมหวาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านคุณภาพงาน/นวัตกรรม - จัด KM: Nursing Education Fair - สนับสนุนให้ภาควิชาฯ จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ถ่ายทอดความรู้สู่เกษียณอายุราชการ - อบรมการบริหารความเสี่ยง	166,270.00	107,071.58	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะพยาบาลศาสตร์	งานบริหารจัดการ	- ผลการประเมิน IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) - ผลการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ส่วนที่ 1 - ผลการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) ส่วนที่ 2 - ข้อมูลการเปิดเผยฐานข้อมูล (OIT) มีความถูกต้องครบถ้วน - ผู้เข้าฟังการบรรยายมีความรู้ เรื่อง คุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมมาภิบาลในการดำเนินงาน : การมีส่วนร่วมของบุคลากรและการปฏิบัติงานที่เสียต่อปัญหาจริยธรรม - ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร - การร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	>= ร้อยละ 85 >= ร้อยละ 85 >= ร้อยละ 85 >= ร้อยละ 85 >= ร้อยละ 80 >= 4 คะแนน ไม่มี	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดทำรายงานผลการประเมิน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	500.00	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
โครงการ NS MEE-D (The Faculty of Nursing' s sustainable Management for Effective Environmental Development)	งานบริหารจัดการ	1. คะแนนการประเมิน MU GREEN RANKING หมวดที่ 5 ภาคของเสีย ของคณะพยาบาลศาสตร์ 2. ปริมาณขยะเศษอาหารลดลง จากปีงบประมาณ 2567 3. ปริมาณการใช้พลังงานลดลง จากปีงบประมาณ 2567	12 คะแนน ร้อยละ 20 ร้อยละ 10	ยังรู้ผล ยังรู้ผล ยังรู้ผล	- กระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น กินให้เหมาะสม ให้หมดลด food waste ถูแบ่งปัน (กินใช้) รักโลก NS Say No ไม่เพิ่มขยะรักโลก - ส่งต่อปฏิทินตั้งโต๊ะแก่นำไปบริจาคที่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด - ตลาดนัดขยะกำพร้าส่งมอบให้กองกายภาพฯ ทุกเดือน - พลาสติกแปลงเเอม่นำผ่าขวดที่ได้รับมอบให้ Precious Plastic Bangkok - แปรงขยะให้เป็นเงิน/ขยะแปลงกาย กลายเป็นปุ๋ย - เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อเราและโลกของเรานำเมล็ดพันธุ์ผักมาเพาะปลูก ให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีส่วนร่วม - บริหารจัดการพลังงาน ลดใช้พลังงานลดใช้คาร์บอน	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
กลยุทธ์ 3.4 ผลักดัน Digital Transformation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจ								
โครงการ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจของคณะพยาบาลศาสตร์	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- ความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (TheDB Dashboard) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	3.51 คะแนน	ผ่าน	ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบฐานข้อมูลตรวจสอบข้อมูลให้ฐานข้อมูลมีความพร้อมในการใช้งาน ถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความเป็นปัจจุบัน	390,000.00	390,000.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
		- จำนวนครั้งของการนำข้อมูลจากฐานข้อมูล TheDB Dashboard มาใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจในที่ประชุมกรรมการประจำคณะพยาบาลศาตร์ฯ	12 ครั้ง	ผ่าน				
		- จำนวนครั้งของการเกิด downtime ของระบบ TheDB Dashboard และระยะเวลาในการกู้คืน	20 ครั้ง	ผ่าน				
กลยุทธ์ 3.6 สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทางวิชาการและเครือข่ายศิษย์เก่า (โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพยาบาล**)								
กลยุทธ์ 3.7 สนับสนุนการสร้างงาน/ผลิตภัณฑ์ด้านการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้								
โครงการ พัฒนาคำราและหนังสือวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการโครงการตำราคณะฯ	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนผู้เขียนตำราและหนังสือวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพต่อครั้ง - ความพึงพอใจระดับมากขึ้นไปของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ - ต้นฉบับตำราและหนังสือวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ (ฉบับใหม่)	50 คน ร้อยละ 80 7 เล่ม	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	- จัดอบรมสร้างระบบสนับสนุนในการพัฒนาคำราทางการพยาบาลให้มีคุณภาพ - จัดบรรยายในหัวข้อต่างๆ ได้แก่ องค์ประกอบของตำราและหนังสือวิชาการคุณภาพ และเทคนิคและเทคนิคของการเขียนตำราและหนังสือวิชาการคุณภาพ และหลักการใช้ภาษาในการเขียนตำราและหนังสือวิชาการ	65,400.00	8,750.00	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68