

แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ไตรมาส 1-2) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Regional Hub of Nursing Education (เป็นศูนย์กลางการศึกษาพยาบาลระดับนานาชาติ)								
กลยุทธ์ 1.1 Co-create (พัฒนาร่วม) หลักสูตรปริญญาตรี โท เอก รวมถึง non-degree ระดับชาติ และนานาชาติ ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
โครงการ การสนับสนุนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานสากล (AUN-QA) - ได้เข้ารับการเตรียมความพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA อาเซียน Version 4.0 กับมหาวิทยาลัย	1 หลักสูตร 1 หลักสูตร	} ยังไม่รู้ผล	- รับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน	63,160.20	19,700.00	ต.ค.68, ส.ค.69
กลยุทธ์ 1.2 ยกระดับ MU-JHU สูการเป็นศูนย์กลางด้านการวิจัย อบรมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการในระดับภูมิภาค (Asia) / กลยุทธ์ 1.3 ผลักดันการผลิตงานวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ความต้องการของสังคม (Research และสามารถเลี้ยงตนเองได้ (Self-funding reputation and Research global talent) / กลยุทธ์ 2.2 สร้างงานวิจัย/งานวิชาการเชิงนโยบายที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาวะของประชาชน								
โครงการ การพัฒนาชื่อเสียงด้านงานวิจัย (Research reputation) และการพัฒนางานวิจัยที่ส่งผลต่อ real world impact	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	- Roadmap ในการสร้างระบบนิเวศด้านการวิจัย - จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน - โครงการวิจัยที่ดำเนินการต่อเนื่องร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ มี impact ต่อสังคม - งานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติที่มี impact ต่อสังคม - งานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ - ร้อยละงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติระดับ Q1 - บุคลากรสายวิชาการที่มีค่า H-index ≥ 5 - คู่ความร่วมมืองานวิจัย/งานวิชาการที่ตอบโจทย์ประเทศ - งานวิจัย/วิชาการที่ได้จากการสร้างความร่วมมือ - ความคิดริเริ่ม innovative services/Guideline from research - จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่นำเสนอ health policy maker	1 แผน 100,000 บาท/คน 1 โครงการ 20 เรื่อง 55 เรื่อง ร้อยละ 72.73 10 คน 2 คู่ความร่วมมือ 2 เรื่อง 3 เรื่อง 2 เรื่อง	} ยังไม่รู้ผล	- จัดกิจกรรมพัฒนาบทความวิจัยของนักศึกษาสู่การตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ REDCap Workshop เสริมสร้างความรู้และทักษะการใช้ระบบบริหารจัดการข้อมูลวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่อาจารย์และนักศึกษา	1,118,860.00	37,280.00	ต.ค.68-ก.ย.69
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนการสอน								
โครงการ Smart Nursing Educators: โครงการส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับการจัดการศึกษา	งานบริการการศึกษา	- ผู้รับชมวิดีโอ Mini-class ย้อนหลังต่อเดือน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม Mini-Practice ต่อเดือน - ความพึงพอใจต่อคลินิกให้คำปรึกษาระดับมากขึ้นไป - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะและความรู้หลังการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มขึ้น - จำนวนรายวิชาสื่อการสอนต้นแบบ - จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการการใช้ AI ในการเรียนการสอน - คุณภาพสื่อการสอนรายวิชาต้นแบบที่พัฒนาด้วย AI - ร้อยละของคณาจารย์ที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้จริง	1 คน 14 คน ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 2 วิชา 5 วิชา ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	} ยังไม่รู้ผล	จัดกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษา และอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน AI - ครั้งที่ 1 คลินิกให้คำปรึกษาด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI Clinic) เรื่อง Framework และเทคนิคการออกแบบ Prompt - ครั้งที่ 2 คลินิกให้คำปรึกษาด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI Clinic) แบบบรรยายพิเศษหัวข้อ “NotebookLM - ครั้งที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้ AI เพื่อออกแบบสื่อการเรียนการสอน	193,700.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69
กลยุทธ์ 1.5 ผลักดันคณะฯ สูการเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านวัตรกรรมการพยาบาลระดับชาติ/นานาชาติ								
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Transform Healthcare and Well-being (สร้างแรงขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนระบบสุขภาพและสุขภาวะประชาชน)								
กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาพยาบาลต้นแบบที่มีสมรรถนะและทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
โครงการ “การส่งเสริมบทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลงสุขภาพของนักศึกษาพยาบาล”	งานพัฒนานักศึกษา	- นักศึกษามีสมรรถนะความเป็นผู้นำและการใช้เทคโนโลยีในการสร้างการเปลี่ยนแปลงสุขภาพอยู่ในระดับดี (Leadership Competency, Technology Competency) - มีผลงานสื่อสุขภาพเผยแพร่ - มีโครงการริเริ่มสุขภาพชุมชนที่เกิดผลลัพธ์จริง	ร้อยละ 80 5 ชิ้น 3 โครงการ	} ยังไม่รู้ผล	- จัดกิจกรรม Health Content Creator Training for Nursing Students เพื่อเสริมศักยภาพนักศึกษาให้ก้าวทันโลกดิจิทัล พัฒนาทักษะการสื่อสารสุขภาพอย่างมืออาชีพ หัวข้อพื้นฐานการเป็น Content Creator สุขภาพ, ออกแบบเนื้อหาสุขภาพอย่างสร้างสรรค์ Smart Talk & Smart Present พูดให้โปร ไซวี่ให้ปัง, Next-Gen Digital Creator: พัฒนาทักษะสื่อดิจิทัลด้วยเครื่องมือยุคใหม่	137,600.00	4,500.00	ต.ค.68-ก.ย.69
กลยุทธ์ 2.3 สร้าง professional/ academic services ที่ตอบโจทย์ด้านสาธารณสุขของประเทศ เพื่อ improve health and well-being / กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบและกลไกในการ บริหารจัดการเชิงธุรกิจ เพื่อ improve health and well-being of Thai people								
โครงการ พัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง: คุณภาพ มาตรฐาน และความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ระดับมากขึ้นไป - หลักสูตรเฉพาะทางสาขาส่งขอรับการรับรองจากสภาการพยาบาล	ร้อยละ 85 5 หลักสูตร	} ยังไม่รู้ผล	- จัดประชุมพัฒนาและโครงสร้างหลักสูตร	244,000.00	3,080.00	ต.ค.68-ก.ย.69
โครงการ พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอด	ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจระดับมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 90		} ยังไม่รู้ผล	- จัดประชุมร่วมกับบริษัทแม็ทซ์แม็ทซ์ จำกัด ให้บริการวิชาการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะของพยาบาลในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ ระยะคลอด หลังคลอด ให้แก่พยาบาลผดุงครรภ์ ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
โครงการ Smart Surgery Care: The Next Generation of Perioperative and ODS & MIS Nursing (One-day Surgery/ Minimal Invasive Surgery Nursing) การดูแลการผ่าตัดอวัยวะ: พยาบาลปริศัลยกรรมและพยาบาลผู้ป่วยที่รับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับหรือการผ่าตัดแผลเล็กยุคใหม่	ภาควิชาการพยาบาล ศัลยศาสตร์	- ผู้รับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น - ผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ผ่าน ผ่าน	- จัดประชุมวิชาการร่วมกับบริษัท เมดโทรนิค (ประเทศไทย) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และยกระดับศักยภาพการพยาบาลรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพในยุคเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์โดยบรรยายหัวข้อต่างๆ ได้แก่ Update ความรู้การพัฒนาระบบบริการทางศัลยกรรม และ ODS Center ในอนาคต, การจัดการทางการพยาบาล ODS/MIS และการพยาบาลปริศัลยกรรมในภาวะผิดปกติ, Issue and Trend in Perioperative Nursing and ODS 2026 และการเสวนา Panel Discussion: Career Ladder-OR/ODS/ MIS Nursing” ว่าด้วยความก้าวหน้าในสายอาชีพการพยาบาลปริศัลยกรรมและ ODS/MIS และจัดฐานกิจกรรม HANDS-ON SESSION เสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ตรงแก่ผู้เข้าร่วม	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	16 มกราคม 2569
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Progressive and Sustainable Organization (เป็นองค์กรที่ก้าวหน้าและยั่งยืน)								
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าและความเป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญ								
โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้ผ่านการรับรองมาตรฐานตามกรอบ Professional Standards Framework (PSF2023) และ MUPSF	งานบริการการศึกษา	- จำนวนอาจารย์และผู้ช่วยอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ระดับที่ 2 - จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ระดับที่ 3 - จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ PSF 2023 (Senior Fellow)	ร้อยละ 100 8 คน (สะสม) 4 คน	ยังไม่รู้ผล ผ่าน	- จัด one stop services & coaching ให้ข้อมูลและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมตัวยื่นขอรับการประเมิน - อบรมเชิงปฏิบัติการ Level Up! ที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมาเป็นฐานในการพัฒนา - กิจกรรม Nursing Inspiration Talk (MUPSF to PSF2023)	121,870.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69
โครงการ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน	งานบริการการศึกษา	- ติดตามและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมของอาจารย์ผู้เข้าร่วมกิจกรรมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดี - ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทวนสอบและการจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง Outcome Based Education (OBE) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80		- ยังไม่ได้ดำเนินการ	44,510.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69
โครงการ ส่งเสริมและสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ	งานทรัพยากรบุคคล	- บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎเกณฑ์ แนวปฏิบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ จัดทำ กพ.03 และเตรียมเอกสารผลงานทางวิชาการได้ถูกต้อง - บุคลากรสายวิชาการที่ส่งผลงานขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น - ฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจ	ร้อยละ 80 มากกว่า 7 คน 1 ฐาน	ยังไม่รู้ผล ผ่าน	- พัฒนาฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการ	10,000.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69
โครงการ NS Step Up – ก้าวต่อไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	งานทรัพยากรบุคคล	- บุคลากรสายสนับสนุนยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น (จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ) - บุคลากรได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น - ผลงานที่ใช้ในการยื่นขอตำแหน่ง เช่น คู่มือ การวิเคราะห์งาน - คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำผลงานในการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่ในระดับดี – ดีมาก - จัดตั้งคลินิกการให้คำปรึกษาด้วยระบบที่เลี้ยง	ร้อยละ 10 1 คน 3 ชิ้นงาน ร้อยละ 80 1 คลินิก		- จัดบรรยายประเภทและลักษณะของผลงานเพื่อการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่การขอตำแหน่งที่สูงขึ้นให้มีความพร้อมด้านผลงานทางวิชาการนำไปสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ	56,020.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ม.ค.69-ก.ย.69
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบ/สภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความสุขและความผูกพัน								
โครงการ Happy Money, Happy Work Life “การเงินดี การงานยิ่งมีความสุข”	งานทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีคะแนนความรู้ด้านการเงินเพิ่มขึ้นจากก่อนอบรม - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านเนื้อหาความรู้ในระดับดี – ดีมาก - ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีพฤติกรรมบันทึกรายรับ-รายจ่ายอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 1 เดือนหลังโครงการ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 40	ยังไม่รู้ผล	- จะจัดอบรมวันที่ 22 เมษายน 2569	10,000.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69
โครงการ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และสุขภาพของบุตรแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัยมหิดล	ศูนย์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสุขภาพเด็กปฐมวัย	- บุคลากรได้รับการให้คำปรึกษา และการช่วยเหลือแก้ไขเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และสุขภาพเด็ก - บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว 6 เดือน - มีกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ - บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการด้านการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และสุขภาพบุตรในระดับมากขึ้นไป - บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล มีความพึงพอใจในการสนับสนุนช่วยเหลือการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสุขภาพบุตรในระดับมากขึ้นไป - จำนวนครั้งการเข้าชม Facebook ของศูนย์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสุขภาพเด็กปฐมวัยมากขึ้น	ร้อยละ 90 ร้อยละ 50 1 กิจกรรม ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 50 ร้อยละ		- ให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสุขภาพเด็กปฐมวัย - จัดสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานที่ทำงาน	11,200.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
กลยุทธ์ 3.3 ยกระดับการทำงานให้เกิดความเชื่อมโยง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ (Lean/ Cross Function/ มีฐานข้อมูล/มีคู่ความร่วมมือ) / กลยุทธ์ 3.4 ผลักดัน Digital Transformation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจ									
โครงการ Data-Driven Faculty: พลังข้อมูลสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนประเมิน Digital Literacy - จำนวนเครื่องมือเก็บข้อมูล หรือ Mini-Dashboard ที่สร้างจาก Google Apps Script - จำนวนทีมที่มีการทำงานร่วมกัน (Cross Function team) - ระบบงานเอกสารที่สามารถทดแทนได้ด้วยเครื่องมือที่พัฒนา	≥ ร้อยละ 80 6 เครื่องมือ/ฐาน 6 ทีม 6 ระบบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	- ยังไม่ได้ดำเนินการ	41,350	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69	
กลยุทธ์ 3.5 ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรสู่สังคม (Branding) สร้างคณะฯ ให้เป็นที่จดจำ									
โครงการ การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ยั่งยืน	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- มีผู้เข้าชมฐานข้อมูล KM digital platform - องค์ความรู้จากการถอดบทเรียน - ผลงานพัฒนาคุณภาพงานที่มีการบูรณาเครื่องมือคุณภาพ เช่น Lean/RCA/CQI/SIPOC/SWOT/GAP Analysis - โครงการ/ผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติ - จำนวนโครงการวิจัยที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ - เกิดเครือข่ายการเรียนรู้ที่เข้มแข็งจากสถาบันการศึกษา - ความพึงพอใจในการจัดงาน KM Fair - ผลงานเสนอขอรับรางวัลตามเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐ	100 คน 3 องค์ความรู้ 12 ผลงาน 1 รางวัล 1 เรื่อง 10 สถาบัน 4 จาก 5 คณะ 1 รางวัล	ยังไม่รู้ผล	- สำรวจและวิเคราะห์เพื่อค้นหาปัญหา/จุดที่ควรพัฒนาของภาควิชาและหน่วยงาน	262,420.00	ยังไม่ได้ใช้จ่าย	ต.ค.68-ก.ย.69	
กลยุทธ์ 3.6 สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายทางวิชาการและเครือข่ายศิษย์เก่า									
กลยุทธ์ 3.7 สนับสนุนการสร้างงาน/ผลิตภัณฑ์ด้านการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้									
โครงการ พัฒนาตำราและหนังสือวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการโครงการตำราคณะพยาบาลศาสตร์	- ผู้เข้าร่วมสามารถปรับปรุงต้นฉบับได้อย่างน้อย 1 บทเสร็จสิ้นตามเกณฑ์ - ความพึงพอใจระดับมากขึ้นไปของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ - ต้นฉบับตำราและหนังสือวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ (ฉบับใหม่) - เครือข่ายนักเขียนตำราพยาบาลที่สามารถสานต่อการพัฒนา ในอนาคต	มากกว่า ร้อยละ 80 มากกว่า ร้อยละ 90 อย่างน้อย 7 เล่ม อย่างน้อย 1 เครือข่าย	ยังไม่รู้ผล	- จัดค่ายพัฒนาตำราและหนังสือวิชาการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ ครั้งที่ 1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดทำต้นฉบับตำราและหนังสือวิชาการด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิชาการในรูปแบบ Writing Retreat ซึ่งเอื้อต่อการทำงานเขียนต้นฉบับอย่างต่อเนื่องในบรรยากาศที่สงบและเหมาะสมต่อการใช้สมาธิและความคิดสร้างสรรค์ จะนำไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนและองค์ความรู้ทางการพยาบาลอย่างยั่งยืนในระยะยาว	171,760.00	62,427.00	ต.ค.68-ก.ย.69	