

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ไตรมาส 1-4)

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล								
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21								
โครงการ พัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบของปฏิบัติการทางจิตเวช	งานบริการการศึกษา	ได้พัฒนาและปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนแบบ simulation-based learning โดยใช้ผู้ป่วยจำลอง (standardized Patient) ในสถานการณ์จำลองของการพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภทในการเรียนการสอน	- สถานการณ์จำลองทางการพยาบาลจิตเวช - คลิปวิดีโอการบำบัดทางการพยาบาล - ระดับความพึงพอใจในการเรียนรู้	5 เรื่อง 3 เรื่อง 4 คะแนน	ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน	16,200.00	3,600.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
โครงการ จัดหาและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	งานห้องสมุด	- จัดซื้อวารสารภาษาอังกฤษ ฉบับสิ่งพิมพ์/ภาษาไทย,อังกฤษ ฉบับตัวเล่ม และจัดซื้อหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ฉบับเชื้อชาติ - ต่ออายุการบอกรับฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ CoPay - จัดอบรมเทคนิคการสืบค้นสารสนเทศทางการพยาบาลโดยใช้ PICO - จัดปฐมนิเทศแนะนำการใช้งานห้องสมุดและวิธีการสืบค้นฐานข้อมูลต่าง ๆ - จัดทำประชาสัมพันธ์แนะนำบริการต่างๆ ผ่านสื่อสังคม - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมจัดการบรรณานุกรม Endnote	- จำนวนหนังสือทางการพยาบาลภาษาไทย ภาษาอังกฤษ - จำนวนวารสารทางการพยาบาลภาษาอังกฤษ - ร้อยละความพึงพอใจการเข้าอบรมการสืบค้นฐานข้อมูล - มีการปรับปรุงหัวข้อ เนื้อหาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย	20 เรื่อง 5 ชื่อเรื่อง ร้อยละ 80 ร้อยละ 100	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	1,158,299.18	1,090,910.18	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีความลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก								
โครงการ การสร้างภูมิคุ้มกันทางใจของนักศึกษาคณะฯ	งานพัฒนานักศึกษา	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเผชิญกับความเครียด” - จัดลานคลายเครียด เกิดความรัก ความผูกพัน วัฒนธรรมองค์กร Synergy - จัดอบรมส่งเสริมสมรรถนะผู้ประกอบการ การรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพจิต ผ่านทาง Facebook Live: Faculty of nursing Mahidol University - จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 “การพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะทางสังคม สู่การเป็นนักศึกษาพยาบาล” และ “GROWTH MINDSET”	- นักศึกษาที่ได้รับการประเมินกลุ่มเสี่ยง/พฤติกรรมเบี่ยงเบนได้รับการดูแล - ความพึงพอใจของนักศึกษาในภาพรวม - ผู้ปกครองมีความรู้/เข้าใจการรับมือกับปัญหาสุขภาพจิต - ค่าเฉลี่ยนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 มากกว่า 4.2	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	42,000.00	9,000.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะฯ	งานพัฒนานักศึกษา	- จัดกิจกรรมเล่าสู่กันฟัง จากพี่ถึงน้อง “การสอบใบประกอบวิชาชีพให้ประสบความสำเร็จ” ผ่าน Microsoft Teams - จัดบรรยาย หัวข้อ Proud to be the nursing profession: “Nurse of the Land” และ “ปรับตัว เตรียมใจ สำหรับชีวิตปี 3” - จัด NS innovation fair พัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพ	- โครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาร่วมพัฒนาคณะฯ - ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันต่อคณะฯ - ความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะฯ - ศิษย์เก่ากลับมามีส่วนร่วมในกิจกรรม - ค่าเฉลี่ยนักศึกษาเข้าร่วมมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร	1 โครงการ ร้อยละ 80 ร้อยละ 15 200 คน มากกว่า 4.2	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน	89,500.00	1,000.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล								
โครงการ 4+1 Double Degree Program	งานบริการการศึกษา	- มีนักศึกษาสนใจลงทะเบียนเรียนอย่างต่อเนื่อง	- นักศึกษาลงทะเบียนในรายวิชา MAP-C หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ธรรมชาติ และวัฒนธรรม	5 คน	ไม่ผ่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษาที่ทันสมัย								
โครงการ การจัดการความรู้เรื่อง แนวปฏิบัติทางการพยาบาลในยุค next normal	งานบริการการศึกษา	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติทางการจัดการ - ครั้งที่ 1 เรื่องการทำแผล Tracheostomy - ครั้งที่ 2 การใส่สายสวน - ครั้งที่ 3 การเขียนข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล - ครั้งที่ 4 การฉีดยาอินซูลิน	- แนวปฏิบัติในการปฏิบัติพยาบาล - Clip การปฏิบัติการพยาบาลเพื่อ SDL	5 แนวปฏิบัติ 5 คลิป	ผ่าน ผ่าน	8,250.00	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ก.พ.67-31 ส.ค.67
โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)	งานบริการการศึกษา	- พัฒนาคณาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (Professional Standard Framework) ให้เป็นอาจารย์มืออาชีพ สามารถนำหลักการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพมาเชื่อมโยงกับหลักการของ Outcome Based Education	- จำนวนของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล	50 คน	ผ่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของสังคม								
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ / กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม/กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย/กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา								
โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	- จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการเป็นพี่เลี้ยงในการทำ Systematic review พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในคณะฯ ที่มีประสบการณ์ในการทำ Systematic review การเป็นวิทยากร/อาจารย์ที่เลี้ยง - จัดกิจกรรม Research and Innovation Incubator Program กลุ่ม Beginner researcher พัฒนาสมรรถนะการเป็นนักวิจัยระดับต้น - ให้บริการให้คำปรึกษาคลินิกวิจัย คลินิกการตีพิมพ์ และคลินิกการขอทุนวิจัยเป็นปกติ และดำเนินการจัดทำ Line Official สำหรับติดต่อ สื่อสาร แบบ one stop service	- ทุนวิจัยที่ได้รับทั้งทุนภายในและทุนภายนอก - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ - International Publication - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 (ISI/ Scopus) - วิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในQ1 (ISI/ Scopus) Top10% - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวด SDG - โครงการที่มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในสัญญารับทุน	20 โครงการ 20 บทความ 50 บทความ 20 บทความ 5 บทความ 45 บทความ ร้อยละ 95	ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ไม่ผ่าน ผ่าน	1,982,750.00	830,088.79	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน								
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้/กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาพต่อสังคม								
โครงการ ประชุมวิชาการ ครั้งที่ 33 การพยาบาลแม่นยำ: บทบาทที่ท้าทายในการพัฒนาคุณภาพการดูแล (Precision Nursing: Challenges Role in improving quality of care)	งานบริการวิชาการ	- จัดประชุมวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 33 การพยาบาลแม่นยำ: บทบาทที่ท้าทายในการพัฒนาคุณภาพการดูแล (Precision Nursing: Challenges Role in improving quality of care) - มีเครือข่ายความร่วมมือของผู้เข้าร่วมการประชุมในการเสริมสร้างศักยภาพการพยาบาลแม่นยำไปสู่การพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืน	- ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้หลังการประชุม - ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ - รายได้สุทธิจากการบริการวิชาการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 50,000 บาท	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	922,930.00	726,852.00	18-19 ม.ค.67
โครงการ ฝึกอบรมพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนก่อนการเป็นพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (Pre-Preceptor)	งานบริการวิชาการ	- จัดฝึกอบรมให้กับพยาบาลประจำการงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โรงพยาบาลศิริราช นักศึกษาสามารถฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ มีสัมพันธภาพกับพยาบาลประจำการ ทำงานเป็นทีมเกิดทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพเพิ่มขึ้น	- ผู้รับการอบรมเข้าอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม - ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการฝึกปฏิบัติโดยมีพยาบาลประจำการ สอน แนะนำ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	6,640.00	2,780.00	1 พ.ย.66-31 ก.ค.67
โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมพยาบาลในแหล่งฝึก ให้มีสมรรถนะการพยาบาลในระยะคลอด และการสอนนักศึกษาพยาบาล	งานบริการวิชาการ	- จัดอบรมให้กับบุคลากรฝ่ายการพยาบาล ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก โดยทบทวนความรู้พื้นฐานทางทฤษฎีและฝึกปฏิบัติเพื่อฟื้นฟูทักษะการปฏิบัติการพยาบาลในระยะคลอด	- ผู้เข้ารับการอบรมเข้าอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในระดับมาก-มากที่สุด - ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในระดับมาก-มากที่สุด - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก-มากที่สุด	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	15,700.00	10,890.00	1 มี.ค.66-31 ก.ค.67
โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักเบื้องต้นในการป้องกันการติดเชื้อสำหรับบุคลากรทั่วไปที่เข้าปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด (Non-OR personals)	งานบริการวิชาการ	- จัดอบรมให้กับบุคลากรบริษัทจอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน (ไทย) จำกัด ให้ความรู้ความเข้าใจในการหลักการป้องกันการติดเชื้อ การใช้อุปกรณ์ ในการป้องกันการติดเชื้อ การแบ่งสภาพแวดล้อมในห้องผ่าตัด เทคนิค ที่จำเป็นในการเข้าปฏิบัติงานต่างๆ (การเปลี่ยนเสื้อในการเข้าห้องผ่าตัด การสวมเสื้อผ่าตัด การล้างมือตามปกติ) ให้บุคลากรมีความมั่นใจ ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ทั้งต่อผู้ป่วย ทีมผู้ปฏิบัติงาน และตนเอง	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก	ร้อยละ 80	ผ่าน	52,550.00	38,250.00	1 พ.ค.66-31 ส.ค.67
โครงการ สร้างเสริมสุขภาพใจ วัยทำงาน	งานบริการวิชาการ	- จัดให้บริการให้คำปรึกษาแก่บุคลากรบริษัท สยามโดกินส์ เซลล์ จำกัด ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 25 ชั่วโมง	- รายได้จากการให้บริการ - มีฐานข้อมูลการให้บริการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4,000 บาท 1 ฐาน 4 คะแนน	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	21,000.00	ไม่ได้งบประมาณ	1 พ.ค.66-31 ส.ค.67
โครงการ ประชุมวิชาการการพัฒนา ศักยภาพด้านการบริหารความเสี่ยงในห้องผ่าตัดสำหรับพยาบาลห้องผ่าตัด	งานบริการวิชาการ	- จัดประชุมวิชาการร่วมกับบริษัทจอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน (ไทย) จำกัด ในการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารสำหรับพยาบาลห้องผ่าตัด ปีที่ 16 มีผู้เข้าร่วมอบรมไปแล้วมากกว่าจำนวน 800 คน โดยพัฒนาความสามารถในการบริหารในห้องผ่าตัด เพื่อเตรียมผู้บริหารก่อนเข้ารับบทบาท ในการแก้ปัญหา การจัดการความเสี่ยงในห้องผ่าตัด และ เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบบริการในห้องผ่าตัด	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - มีการสร้างเครือข่ายผู้บริหารและพยาบาลห้องผ่าตัด	ร้อยละ 90 1 เครือข่าย	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	7,360.00	1,000.00	23-24 ธ.ค.67
โครงการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "วัยเก๋าสุขใจปลอดภัยจากภัยไซเบอร์" และบรรยายให้ความรู้ในการใช้งานแพลตฟอร์มยังแฮปปี้ (Young Happy)	- สมาชิกมีความรู้ ความสามารถด้านการส่งเสริมสุขภาพ - มีการบูรณาการการเรียนการสอนและบริการวิชาการ - มีจำนวนสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละ 95 5 วิชา 55 คน	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	68,480.00	44,755.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
โครงการ พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอด	งานบริการวิชาการ	- จัดประชุมวิชาการร่วมกับ บริษัท แมทซ์แม็กซ์ จำกัด ในการพัฒนาศักยภาพพยาบาลผดุงครรภ์ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว การดูแลสตรีตั้งครรภ์คลอด และหลังคลอด โดยอบรมแก่พยาบาลผดุงครรภ์ และบุคลากรสาธารณสุขสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	ได้รับสนับสนุนจากภายนอก	1-2 เม.ย.67
โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการแก่พยาบาลวิชาชีพ เรื่อง "ECG Interpretation and Nursing Care	งานบริการวิชาการ	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่พยาบาลวิชาชีพ โดยการฝึกปฏิบัติ ฝึกแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจ ทบทวน ส่งเสริมความรู้ในการอ่านและแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจสำหรับพยาบาลระดับปฏิบัติการทุกระดับ ทั้งในหอผู้ป่วยสามัญและหอผู้ป่วยวิกฤต และเพื่อประโยชน์ในการประเมินผู้ป่วยและการตัดสินใจทางคลินิก	- ผู้รับการอบรม มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 80	ผ่าน	68,160.00	60,086.00	8-9 มิ.ย.67
โครงการ ฝึกอบรมอาจารย์ผู้ช่วยสอนภาคปฏิบัติทางการพยาบาลสำหรับการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง	งานบริการวิชาการ	- จัดการอบรมเป็น 2 รุ่น จัดอบรมภาคทฤษฎี 45 ชั่วโมง (3 หน่วยกิต) และภาคปฏิบัติ 60 ชั่วโมง (1 หน่วยกิต) ผู้เข้าอบรม ได้แก่ อาจารย์ผู้ช่วยสอนจากฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช อาจารย์ผู้ช่วยสอนกลุ่มพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา มูลนิธิโรคไตแห่งประเทศไทย และอาจารย์คณะฯ	- ปฏิบัติการสอนจริง อย่างน้อย 15 นาที พร้อมแผนการสอนและการประเมินผลการสอน - รายงานสะท้อนปฏิบัติการสอนทางคลินิก จำนวน - แผนการสอนภาคปฏิบัติในคลินิก - เวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100 1 ฉบับ 1 ฉบับ ไม่น้อยกว่า 80	ผ่าน ผ่าน ผ่าน ผ่าน	500,080.00	341,947.00	1 พ.ค.67-30 ก.ย.67

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน								
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน								
โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ	งานบริหารจัดการ	- มีการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ร้อยละของการประเมินธรรมาภิบาลในการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ประเมินโดยมหาวิทยาลัย - ร้อยละการประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 85 ร้อยละ 85	ผ่าน ผ่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า /กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
โครงการ การส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	งานบริหารจัดการ	- จัดส่งสารใหญ่ และส่งเสริมให้ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสวยงาม - จัดอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟให้กับบุคลากรและนักศึกษา สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันระงับอัคคีภัย มีทักษะในการใช้อุปกรณ์ และฝึกซ้อมแผนอพยพ - NS สถานศึกษาปลอดภัย พัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย เสริมสร้างความสมดุลการทำงาน “งานได้ผล คนปลอดภัย” ให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่ ช่างเทคนิค พนักงานขับรถยนต์ พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน ผู้ประกอบการร้านค้า	- มีการดำเนินงานตามแผน - ผ่านเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย	ร้อยละ 100 ร้อยละ 90	ผ่าน ผ่าน	163,280.00	138,950.00	1 ส.ค.67-31 ส.ค.67
โครงการ การบริหารจัดการพลังงาน	งานบริหารจัดการ	- ส่งประกวด MU Green Ranking 2023 โดยคณะได้รับรางวัลชมเชย ระดับ “ดี” เป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินด้านสิ่งแวดล้อมฯ - จัดบรรยาย “NS ร่วมใจลดขยะให้เป็นศูนย์ สู่ความยั่งยืน” แก่บุคลากรและนักศึกษา ในรูปแบบออนไลน์	- การใช้ไฟฟ้าลดลง เทียบระหว่างปี 2566 กับ 2567 - การใช้น้ำประปาลดลง เทียบระหว่างปี 2566 กับ 2567 - การใช้น้ำมันลดลง เทียบระหว่างปี 2566 กับ 2567 - การใช้กระดาษลดลง เทียบระหว่างปี 2566 กับ 2567	ร้อยละ 10 ร้อยละ 10 ร้อยละ 10 ร้อยละ 10	ไม่ผ่าน ผ่าน ผ่าน ไม่ผ่าน	18,780.00	6,300.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน								
โครงการ เตรียมความพร้อมรับรองสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบัน การศึกษาระดับชาติและนานาชาติ	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	- คณะกรรมการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ (TQA) - การรับการตรวจประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน - ความสำเร็จของการบริหารจัดการในพันธกิจด้านการศึกษาและ/หรือ วิจัยเทียบกับคู่เทียบ	>450 คะแนน ร้อยละ 100 3 พันกิจ	ไม่ผ่าน ผ่าน ผ่าน	271,409.60	162,461.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
โครงการ สนับสนุนการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- เสริมสร้างความรู้ ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 - รับการตรวจประเมินของคณะฯ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต, นานาชาติ และหลักสูตรปริญญา ดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ) - รับการประเมินตามเกณฑ์ MU AUN-QA จากมหาวิทยาลัยมหิดล หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติและสาขาการพยาบาลผดุงครรภ์ - รับการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติของภาควิชา - ถ่ายทอดความรู้ผู้เขียนอายุรเวชการ (สายวิชาการและสายสนับสนุน)	- ร้อยละของการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA - จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากกระบวนการจัดการความรู้ - จำนวนชุมชนนักปฏิบัติ COPs	ร้อยละ 100 3 เรื่อง 2 ชุมชน	ผ่าน ผ่าน ผ่าน	104,995.00	27,587.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ /กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพ								
โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพงาน (LEAN) - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพงาน/นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น จัดกิจกรรม Show Case Best Practice และส่งผลงานเข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล	- พันธกิจเรื่องที่มีระบบ LEAN มาใช้ในการจัดการความรู้และพัฒนา เทียบเคียงกับหน่วยงานอื่น - บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานและความสามารถในการจัดการความรู้	12 เรื่อง ร้อยละ 80	ผ่าน ไม่ผ่าน	92,870.00	40,400.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
โครงการ การถ่ายทอดองค์ความรู้ของสถาบัน: การจัดหลักสูตรมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้และการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4	งานบริการวิชาการ	- จัดอบรมการจัดหลักสูตรมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ และการเตรียมพร้อมรับการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ให้กับบุคลากรจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต โดยเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ของสถาบันเรื่องการพิจารณาและตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรกับรายวิชา และทบทวนเกณฑ์ AUN-QA version 4 และเขียนรายงานการประเมินตนเอง	- สถาบันการศึกษาพยาบาลหรือวิชาชีพอื่นที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ - รายได้ที่เกิดจากการจัดอบรม	2 สถาบัน 100,000 บาท	ผ่าน ผ่าน	10,200.00	8,140.00	1 ก.พ.-31 ส.ค.67

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
						ที่จัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
กลยุทธ์ 4.6 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร								
โครงการ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของคณะ	งานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	- ตรวจสอบข้อมูลให้ฐานข้อมูลมีความพร้อมในการใช้งาน ถูกต้อง แม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความเป็นปัจจุบัน - ทดสอบฐานข้อมูลฐานข้อมูลที่ได้พัฒนาเพิ่มเติม - ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลจากบุคลากรในระดับต่างๆ	- จำนวนครั้งของการนำข้อมูลจากฐานข้อมูล TheDB มาใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ	12 ครั้ง	ผ่าน	390,000.00	390,000.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
			- จำนวนครั้งของการเกิด downtime ของระบบ TheDB Dashboard และระยะเวลาในการกู้คืน	20 ครั้ง	ผ่าน			
กลยุทธ์ 4.7 พัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบ และช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ								
โครงการ เสริมสร้างภาพลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์	งานประชาสัมพันธ์และพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร	- ผลิตสื่อมีเดียและนำคณะพยาบาลศาสตร์ - จัดทำของที่ระลึกคณะฯ ได้แก่ แก้วเก็บอุณหภูมิ และกระเป๋าคาดอก - เผยแพร่สื่อมีเดีย ในช่องทาง Youtube ของคณะฯ	- การรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ - ผู้ติดตามช่องทาง Social Media เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ผ่าน ไม่ผ่าน	200,000.00	193,870.00	1 ธ.ค.66-31 มี.ค.67
กลยุทธ์ 4.8 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการรายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด/ 4.9 พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ/ 4.10 ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว								
โครงการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2568-2571	งานนโยบาย แผน และงบประมาณ	- จัดบรรยายพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความรู้ มุมมองกับอาจารย์และบุคลากรคณะฯ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้ ครั้งที่ 1 Future of Nursing Profession ครั้งที่ 2 Sustainability: Challenge of the faculty of Nursing การสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน: ความท้าทายของคณะฯ - จัด Workshop ดังนี้ ครั้งที่ 1: Assessing the Ability to Achieve Faculty Vision ครั้งที่ 2: Redefine the Faculty Mission and Vision, Assess SWOT against the new Mission & Vision ครั้งที่ 3: Determine Key Objectives/Targets of Strategic Plan ครั้งที่ 4: - Bottom-up Initiatives Design with Action Plan - Determine Priorities of Initiatives and Resource Allocation	- ได้แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568-2571 - ได้แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2568	1 ฉบับ 1 ฉบับ	ผ่าน ผ่าน	119,900.00	44,400.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
กลยุทธ์ 4.12 สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร / 4.13 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol / 4.14 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในด้านต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ								
โครงการ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	งานทรัพยากรบุคคล	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมพัฒนานักบริหารระดับต้น (SUP) ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด (การอบรม EDP มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม)	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดกิจกรรม	ร้อยละ 90	ผ่าน	266,000.00	48,000.00	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
โครงการ NS Party Happy New Year 2024	งานทรัพยากรบุคคล	- จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี และสร้างความสุขต้อนรับปีใหม่ให้เกิดขึ้นในบุคลากร โดยเดินขบวนพาเหรดสุขกันเถอะเรา เล่นทนาการต่างๆ ประกวดการแต่งกายในธีม “พ. พยาบาล สุขสุขใจ”	- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดี – ดีมาก - ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร	ร้อยละ 80 8 คะแนน	ผ่าน ผ่าน	229,000.00	227,901.76	27 ธ.ค.66-27 ธ.ค.66
โครงการ กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	งานทรัพยากรบุคคล	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล มีบุคลากรได้รับรางวัลเหรียญทอง กีฬาโครอสเวิร์ด ประเภทบุคคลชาย และรางวัลเหรียญทองแดง กีฬาสนุกเกอร์และบิลเลียด ประเภทสนุกเกอร์ ชายเดี่ยวมือ 2	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	2 ประเภทกีฬา	ผ่าน	11,300.00	4,000.00	1 ก.พ.67-31 มี.ค.67