



มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะพยาบาลศาสตร์



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567

Faculty of Nursing Mahidol University





มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะพยาบาลศาสตร์

การสรรหาและคัดเลือกปีงบประมาณ 2567

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรคณะฯ ได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกของมหาวิทยาลัยมหิดล โดยประกาศรับสมัครงานออนไลน์ผ่านระบบ E-Recruitment และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ซึ่งในการสัมภาษณ์งานมีการนำการประเมินคุณลักษณะของผู้สมัครงานที่ประเมินจาก สมรรถนะหลัก MAHIDOL และการประเมินพลักษณ์ มาใช้ประกอบการสัมภาษณ์งาน

• ในปีงบประมาณ 2567 มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร บรรจุใหม่จำนวน 14 ราย ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณฯ พาหุวัฒนกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566
2. อาจารย์ ดร. สุพินดา เรืองจิรัชญี ตำแหน่ง อาจารย์ ภาควิชาการพยาบาลรากฐาน บรรจุวันที่ 1 มีนาคม 2567
3. นางสาวแคทยา เป็นเอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566
4. นางสาววลัยลักษณ์ คำคุณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566
5. นางสาวจินตนา เทพเสาร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอาจารย์ ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ บรรจุวันที่ 4 มิถุนายน 2567
6. นางสาวปานลิน สุขเกษม ตำแหน่ง บรรณารักษ์ งานห้องสมุด บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566
7. นายวรชัญ อินทรพรหม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา งานบริการการศึกษา (บัณฑิตศึกษา) บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566
8. นางสาวชนัญจิต อภิชาติพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร งานบริหารจัดการ บรรจุวันที่ 2 มกราคม 2567
9. นางสาวณัฐชา พะลัง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา งานบริการการศึกษา (บัณฑิตศึกษา) บรรจุวันที่ 2 มกราคม 2567
10. นางสาวโชติกา สุรชาติชูพงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล บรรจุวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567
11. นายอิสรา บินฮัด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา งานบริการการศึกษา (ทะเบียน) บรรจุวันที่ 14 เมษายน 2567
12. นายนุติชัย เขาวดี ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา งานเทคโนโลยีสารสนเทศ บรรจุวันที่ 4 มิถุนายน 2567
13. นายธีรพล ขุจันทร์ ตำแหน่ง นักนิเทศศิลป์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ บรรจุวันที่ 4 มิถุนายน 2567
14. นายณพลสิทธิ์ อ่างแก้ว ตำแหน่ง บรรณารักษ์ งานห้องสมุด บรรจุวันที่ 1 สิงหาคม 2567



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

การประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2567

การประเมินผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม ทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และสายลูกจ้าง การประเมินประกอบด้วย 2 ส่วนได้แก่

- Performance Agreement
- สมรรถนะหลัก (Core Competency)

คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ มหาวิทยาลัยกำหนดรอบประเมิน

ในปีงบประมาณ 2567 ประเมิน 1 ครั้ง / ปีงบประมาณ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) และประเมิน 2 ครั้ง/ปีงบประมาณ (สำหรับข้าราชการและลูกจ้าง) ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 มกราคม 2567 – 30 มิถุนายน 2567



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพ ปีงบประมาณ 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ โดยงานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพ โดยมีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพไว้ดังนี้

1. การพัฒนาศักยภาพใหม่ – ให้ความรู้ ความเข้าใจถึงกฎ ระเบียบต่างๆ รวมทั้งการเข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยผ่านระบบปฐมนิเทศบุคลากร ในปีงบประมาณ 2567 ส่งบุคลากรใหม่เข้าอบรมทั้งสิ้นจำนวน 14 ราย
2. การพัฒนาสมรรถนะตามสายวิชาชีพหรือตามตำแหน่งงาน - คณะฯ สนับสนุนเงินสำหรับพัฒนาศักยภาพทุกระดับ ทุกตำแหน่ง รายละ 5,000 บาท/คน/ปีงบประมาณ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรเกิดการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและตัวบุคลากรจะวางแผนพัฒนาร่วมกัน ในปีงบประมาณ 2567 มีผู้เข้ารับการอบรม 100% ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ในปีงบประมาณ 2567 ส่งผู้ช่วยอาจารย์ศึกษาต่อในประเทศจำนวน 1 ราย (ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์) และต่างประเทศจำนวน 3 ราย (ตำแหน่งอาจารย์)
4. การพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมสู่ตำแหน่งบริหาร ด้วยการส่งเข้าอบรมในหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2567 ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมดังนี้ MU-SUP จำนวน 2 ราย



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะพยาบาลศาสตร์

การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและบุคลากร สายสนับสนุนในระดับที่สูงขึ้น ปีงบประมาณ 2567

คณะฯ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนในระดับที่สูงขึ้น
ปีงบประมาณ 2567

บุคลากรสายวิชาการให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 2 ราย ดังนี้

รองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย

บุคลากรสายสนับสนุนให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 3 ราย

เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน 3 ราย