

ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ไตรมาส 1-2) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล							
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21							
1.	โครงการ พัฒนาระบบเรียน/รายวิชา E-Learning และ Online Courses ให้เหมาะกับนักศึกษา Gen Z	- จำนวนของบทเรียน/รายวิชาที่เป็น E-Learning / Online Courses - มีจำนวนบทเรียนที่เป็น Micro credit	14 วิชา 1 บทเรียน	พัฒนาระบบเรียน/รายวิชา E-Learning และ Online Courses และส่งเสริมการออกแบบบทเรียนออนไลน์ เพื่อขอทุนสนับสนุนการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ		ไม่ใช้งบประมาณ	
2.	โครงการ พัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบห้องปฏิบัติการทางจิตเวช	- สถานการณ์จำลองทางการพยาบาลจิตเวช - คลิปวิดีโอการบำบัดทางการพยาบาล - ระดับความพึงพอใจในการเรียนรู้	3 เรื่อง รู้ผล ส.ค.2567 รู้ผล ส.ค.2567	พัฒนาและปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนแบบ simulation-based learning โดยใช้ผู้ป่วยจำลอง (standardized Patient) ในสถานการณ์จำลองของการพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภทในการเรียนการสอน		3,600.00	
3.	โครงการ จัดหาและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	- จำนวนหนังสือทางการแพทย์ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ - จำนวนวารสารทางการแพทย์ภาษาอังกฤษ - ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมการสืบค้นฐานข้อมูล - มีการปรับปรุงหัวข้อและเนื้อหาในเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย	65 เรื่อง 5 เรื่อง 97.5 % 100 %	- จัดหาทรัพยากรสารสนเทศตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ - อบรมเทคนิคการสืบค้นสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาลโดยใช้ PICO ผ่านฐานข้อมูล Nursing and Allied Health Premium		243,713.00	
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก							
4.	โครงการ การสร้างภูมิคุ้มกันทางใจของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	- นักศึกษาที่ได้รับการประเมินกลุ่มเสี่ยง ได้รับการดูแล - ความพึงพอใจของนักศึกษาในภาพรวม - ผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจการรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพจิต - ค่าเฉลี่ยนักศึกษาที่เข้าร่วมมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร	รู้ผล ส.ค.2567 รู้ผล ส.ค.2567 82.6 % รู้ผล ส.ค.2567	- จัดกิจกรรมเผชิญกับความเครียด วันที่ 10 มกราคม 2567 ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 คัดกรอง ส่งเสริมการดูแลสุขภาพจิต และมีวิธีจัดการกับความเครียด - จัดกิจกรรมเพื่อการผ่อนคลาย วันที่ 24 มกราคม 2567 ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 เพื่อเกิดความรัก ความผูกพันระหว่างกัน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - อบรมสมรรถนะผู้ปกครอง วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567 การรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพจิต ให้มีความเข้าใจสุขภาพจิต สังเกตอาการ และสามารถรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพจิตของบุตรในความดูแลได้		ไม่ใช้งบประมาณ	
5.	โครงการ การส่งเสริมความผูกพันนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพยาบาลศาสตร์	- โครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาร่วมพัฒนาคณะฯ - ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันต่อคณะฯ - ความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะฯ - ศิษย์เก่ากลับมามีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะฯ - ค่าเฉลี่ยนักศึกษาที่เข้าร่วมมีคุณลักษณะตามค่านิยมองค์กร	รู้ผล ส.ค.2567 รู้ผล ส.ค.2567 15.48 % รู้ผล ส.ค.67 รู้ผล ส.ค.67	จัดกิจกรรม เล่าสู่กันฟัง จากพี่ถึงน้อง วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 หัวข้อ การสอบใบประกอบวิชาชีพให้ประสบความสำเร็จ แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เพื่อให้นักศึกษาได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์ตรงจากรุ่นพี่		ไม่ใช้งบประมาณ	
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล							
6.	โครงการ 4+1 Double Degree Program	- นักศึกษาลงทะเบียนในรายวิชา MAP-C หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ธรรมชาติและวัฒนธรรม	7 คน	จัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์และแนะนำหลักสูตรในโครงการให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-2 และเปิดการเรียนการสอนภายใต้แนวคิดการสร้างความรู้ด้วยตนเอง มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ		ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในด้านการจัดการศึกษาที่ทันสมัย								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล								
7.	โครงการ การจัดการความรู้ เรื่อง แนวปฏิบัติทางการพยาบาลในยุค next normal	- แนวปฏิบัติในการปฏิบัติพยาบาล - Clip การปฏิบัติการพยาบาลเพื่อ SDL	1 แนวปฏิบัติ รู้ผล ส.ค.67	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ลดการทางการพยาบาล วันที่ 27 มีนาคม 2567 ครั้งที่ 1 การทำแผล Tracheostomy เพื่อให้อาจารย์ของคณะฯ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สาธิตการปฏิบัติการพยาบาล ให้เกิดแนวปฏิบัติในการปฏิบัติการทางการพยาบาลในทิศทางเดียวกัน			ไม่ใช้งบประมาณ	
8.	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)	- จำนวนของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล	35 คน	- ติดตามและรายงานผลการพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)			ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะของสังคม								
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทำวิจัยและนวัตกรรม								
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย/ กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา								
1	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและระบบสนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ	- ทุนวิจัยที่ได้รับทั้งหมดภายในและทุนภายนอก - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ - กลุ่มวิจัยแบบนักวิจัยหลายรุ่นและแบบบูรณาการและสหสาขา - International Publication - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 (Top 10% - ผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG - โครงการที่มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในสัญญาฉบับทุน - ผลงานวิจัยที่นำไปใช้เป็นนโยบายระดับชาติ/นานาชาติ ประโยชน์ในสังคม/เชิงพาณิชย์ที่นำไปสู่สิทธิ/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	5 โครงการ 3 บทความ 2 กลุ่ม 7 บทความ 4 บทความ 1 บทความ 5 บทความ 96.77% รู้ผล ส.ค.67	- จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการเป็นพี่เลี้ยงในการทำ Systematic review วันที่ 20 มกราคม 2567 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้กับพยาบาลในกลุ่ม WHO SEARO - จัดกิจกรรม Research and Innovation Incubator Program กลุ่ม Beginner researcher - ให้บริการให้คำปรึกษาศิลปินวิจัย คลินิกการตีพิมพ์ และคลินิกการขอทุนวิจัยเป็นปกติ และดำเนินการจัดทำ Line Official สำหรับติดต่อสื่อสาร แบบ one stop service			236,140.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาวะของสังคมอย่างยั่งยืน								
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้ /กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาวะต่อสังคม								
1.	โครงการ ประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 33 เรื่องการพยาบาลแม่นยำ: บทบาทที่ท้าทายในการพัฒนาคุณภาพการดูแล	- ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้หลังการประชุม - ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ - รายได้สุทธิจากการบริการวิชาการ	90.1 % 90.2 % 313,778 บาท	- จัดประชุมวิชาการ เมื่อวันที่ 18-19 มกราคม 2567 ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน มีผู้เข้าร่วม 447 คน ผู้เข้าประชุมเข้าใจแนวคิด นโยบายระบบสุขภาพแม่นยำ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ			715,352.00	
2.	โครงการ การฝึกอบรมพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอน ก่อนการเป็นพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (Pre-Preceptor)	- ผู้รับอบรมเข้าอบรมตามเวลาที่กำหนด - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับอบรม - ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการฝึกปฏิบัติ	100 % รู้ผล มี.ย. 67 รู้ผล มี.ย. 67	- จัดกิจกรรมฝึกอบรมระยะที่ 1 ให้กับพยาบาลประจำการงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โรงพยาบาลศิริราช จำนวน 21 คน นักศึกษาสามารถฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความมั่นใจในการปฏิบัติการพยาบาลเพิ่มขึ้น และมีสัมพันธ์ภาพกับพยาบาลประจำการ			2,780.00	
3.	โครงการ ประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารความเสี่ยงในห้องผ่าตัดสำหรับพยาบาลห้องผ่าตัด	- ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - มีการสร้างเครือข่ายผู้บริหารและพยาบาลห้องผ่าตัด	96.4 % 1 เครือข่าย	- จัดประชุมวิชาการ เมื่อวันที่ 23-24 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรม Avani Riverside กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงในห้องผ่าตัด และพัฒนาทักษะ การแก้ปัญหาในการบริหารจัดการความเสี่ยงในห้องผ่าตัด			1,000.00	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาพของสังคมอย่างยั่งยืน (ต่อ)								
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาหลักสูตร/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามต้องการของสังคมและสร้างรายได้/ กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาพต่อสังคม								
4.	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	- สมาชิกโครงการมีความรู้และความสามารถด้านการส่งเสริมสุขภาพ - มีการบูรณาการการเรียนการสอนและบริการวิชาการ - มีจำนวนสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	90 % 5 วิชา 40 คน	- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจแก่สมาชิก การออกกำลังกาย การดูแลตนเอง - จัดกิจกรรม "วัยเก๋าสุขใจปลอดภัยจากภัยไซเบอร์" ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ในการใช้งานแพลตฟอร์มยังแอปปี			10,514.00	
5.	โครงการ พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ คลอด และหลังคลอด	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุด	95% 95%	- จัดกิจกรรมให้พยาบาลผดุงครรภ์และบุคลากรสาธารณสุขสาธารณสุขรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้และทักษะในการเตรียมสตรีตั้งครรภ์เพื่อการคลอด การดูแลหลังคลอด และการดูแลทารกแรกเกิด			32,000.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน								
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน								
1.	โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของคณะพยาบาลศาสตร์	- ร้อยละของการประเมินธรรมาภิบาลในการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ประเมินโดยมหาวิทยาลัย - ร้อยละของการประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	รู้ผล ส.ค.67 รู้ผล ส.ค.67	- จัดการบรรยาย "การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วันที่ 21 มีนาคม 2567 เพื่อให้บุคลากรเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA			ไม่ใช้งบประมาณ	
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า/กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
2.	โครงการ การส่งเสริมความปลอดภัยด้านชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	- มีการดำเนินงานตามแผน - ผ่านเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย	รู้ผล ส.ค.67 รู้ผล ส.ค.67	- ดำเนินกิจกรรมในไตรมาส 3-4			-	
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน								
3.	โครงการ เตรียมความพร้อมรับรองสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันการศึกษาระดับชาติและนานาชาติ	- คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) 2567 - การรับการตรวจประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน ประจำปี 2567 - ความสำเร็จของการบริหารจัดการในพันธกิจด้านการศึกษา และ/หรือ วิจัยเทียบกับคู่เทียบ	รู้ผล ธ.ค.67 100% รู้ผล ก.ย.67	- รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน ประจำปี 2567 1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต - เตรียมการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ประจำปี 2567			8,100.20	
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ/กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพ								
4.	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	- พันธกิจเรื่องที่น่าระบบ LEAN มาใช้ในการจัดการความรู้และพัฒนาเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่น - บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานและความสามารถในการจัดการความรู้	รู้ผล ก.ย.67 79.49 %	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพงาน (LEAN) - ครั้งที่ 1 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 51 คน ผลการประเมินการจัดกิจกรรม ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 4.45 คะแนนเต็ม 5 - ครั้งที่ 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 58 คน ผลการประเมินการจัดกิจกรรม ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 3.97 คะแนนเต็ม 5			3,040.00	
5.	โครงการ การถ่ายทอดองค์ความรู้ของสถาบัน: การจัดหลักสูตรมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้และการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4	- สถาบันการศึกษาพยาบาลที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ - รายได้ที่เกิดจากการจัดอบรม	1 สถาบัน 50,000 บาท	- ถ่ายทอดองค์ความรู้ของสถาบันการพิจารณาและตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรกับรายวิชาและทบทวนเกณฑ์ AUN-QA version 4 และเขียนรายงานการประเมินตนเองในวันที่ 12 และ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ให้กับบุคลากรจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต			4,020.00	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ใช้	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน							
กลยุทธ์ 4.6 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร							
6.	โครงการ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของคณะ	- จำนวนครั้งของการนำข้อมูลจากฐานข้อมูล TheDB มาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจในที่ประชุม - จำนวนครั้งของการเกิด downtime ของระบบ TheDB และระยะเวลาในการกู้คืน	8 ครั้ง รู้ผล ส.ค 67	- ตรวจสอบข้อมูลให้มีความพร้อมในการใช้งาน ถูกต้อง ใช้ฐานข้อมูลเพื่อการดำเนินงานและตัดสินใจในหน่วยงาน และทดสอบฐานข้อมูลที่ได้พัฒนาเพิ่มเติม		390,000.00	
กลยุทธ์ 4.7 พัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบ และช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ							
7.	โครงการ เสริมสร้างภาพลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	- การรับรักษาภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ - ผู้ติดตามช่องทาง Social Media เพิ่มขึ้น	รู้ผล ส.ค 67 ร้อยละ 13.35	- จัดหาบริษัทผลิตสื่อมีเดียแนะนำคณะฯ เพื่อเพิ่มการรับรู้ภาพลักษณ์ของคณะฯ ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น - สรุปเนื้อหาที่ต้องการแก้ไขเพิ่มเติมให้สื่อมีเดียสมบูรณ์ - ระบบบริหารความต้องการจากทางคณะฯ - จัดทำของที่ระลึก เป็นแก้วเก็บอุณหภูมิจ		150,000.00	
กลยุทธ์ 4.8 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหารายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด /กลยุทธ์ 4.9 พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ							
กลยุทธ์ 4.10 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว							
8.	โครงการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568-2571	- ได้แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568-2571 - ได้แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2568	1 ฉบับ 1 ฉบับ	- การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 2 ครั้ง • Workshop 1: Assessing the Ability to Achieve Faculty Vision วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 - นำเสนอสรุปประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และตัวชี้วัด - นำเสนอสิ่งที่ได้เรียนรู้ (Lesson learned) •Workshop 2: Redefine the Faculty Mission and Vision, Assess SWOT against the new Mission & Vision วันที่ 8 มีนาคม 2567 - นำเสนอความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - พิจารณาปรับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ - จัดบรรยายพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 2 ครั้ง		27,600.00	
กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพ /กลยุทธ์ 4.12 สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร							
กลยุทธ์ 4.13 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol /กลยุทธ์ 4.14 พัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในด้านต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ							
9.	โครงการ NS Talent Management	- ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร - ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรกลุ่ม talent ที่ก้าวเข้าสู่ตำแหน่ง	รู้ผล ส.ค.67 รู้ผล ส.ค.67	อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกกลุ่ม talent ในไตรมาส 3		-	
10	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 90	ส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด - พัฒนานักบริหารระดับต้น (MU-SUP) จำนวน 2 คน - พัฒนานักบริหารระดับกลาง (MU-EDP) จำนวน 3 คน		174,000.00	
11.	โครงการ “NS Party Happy New Year 2024”	- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม - ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร	ร้อยละ 85 8.81 คะแนน	จัดกิจกรรมสังสรรค์ เพื่อสร้างเสริมความสุขและความผูกพันให้กับบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 27 ธันวาคม 2566		110,923.76	
12.	โครงการ กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	2 ประเภทกีฬา	ส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกิจกรรม แสดงความสามารถ โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากร และได้รับรางวัล - เหรียญทอง กีฬาครอสเวิร์ด ประเภทบุคคลชาย - เหรียญทองแดง กีฬาสนุกเกอร์และบิลเลียด		4,000.00	