



กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร. ๐๒-๘๔๔๖๒๔๓ โทรสาร ๐๒-๘๔๔๖๒๘๗

ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว ๕๒๑๗

วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการเรียงหัวข้อผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการเรียงหัวข้อผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ให้แนวปฏิบัติการเรียงหัวข้อผลงานทางวิชาการ สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เป็นรูปแบบเดียวกัน โดยเริ่มจากผลงานที่มีชื่อผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นชื่อแรก ต่อจากนั้นจึงเป็นผลงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็น corresponding author และตามด้วยผลงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นชื่อที่ ๒ , ๓ , ... ตามลำดับ โดยให้เรียงจากปัจจุบันลงไป และไม่คำนึงถึงร้อยละการมีส่วนร่วม (รายละเอียดตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งคณาจารย์ในส่วนงานทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป
จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

รองอธิการบดี และเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ - ส่งพร. ของ ผอ. ร้อย
- สำเนาเรื่อง เรียน - ส่งไปยังกองวิชาเพื่อโปรดทราบและ ส่งมอบให้
- เรื่องส่ง ทบ e-mail - งานบริหารกองมคคค.

(นางณัฐวรี วรคุณพิเศษ)

เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์

๑๕ ก.ค. ๕๙

ทราบและดำเนินการได้

(รองศาสตราจารย์กัญญา ออประเสริฐ)

รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน

รักษาการแทน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ขอส่ง การขอเสนอ
จาก - กทท - และอาจารย์
- ประ. หักเงาของทาง E-mail

ภร ๒๙ ส.ค. ๕๙

ตัวอย่างการเรียงหัวข้อผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

เริ่มจากผลงานที่มีชื่อผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นชื่อแรก ต่อจากนั้นจึงเป็นผลงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็น corresponding author และตามด้วยผลงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นชื่อที่ ๒ , ๓ , ... ตามลำดับ โดยให้เรียงจากปี ปัจจุบันลงไป และไม่คำนึงถึงร้อยละการมีส่วนร่วม และควรเขียนรายละเอียดการอ้างอิงและการเผยแพร่ให้ถูกต้อง ตามรูปแบบ Vancouver หรือ American Psychological Association และแบบ ก.พ.อ.๐๓ฯ ที่กำหนด

ตัวอย่างการเรียงผลงานจากชื่อผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นชื่อแรก

๔.๑.๑ งานวิจัย

๔.๑.๑.๑ ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3. ตีพิมพ์ปี 2016. (มีส่วนร่วมร้อยละ 40)

๔.๑.๑.๒ ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5. ตีพิมพ์ปี 2015 (มีส่วนร่วมร้อยละ 20 และเป็น corresponding author)

๔.๑.๑.๓ ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3, ผู้ร่วมงานคนที่ 4. ตีพิมพ์ปี 2014 (มีส่วนร่วมร้อยละ 25)

๔.๑.๑.๔ ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 2. ตีพิมพ์ปี 2012 (มีส่วนร่วมร้อยละ 80)

๔.๑.๑.๕ ผู้เสนอขอตำแหน่ง. ตีพิมพ์ปี 2011 (มีส่วนร่วมร้อยละ 100)

ตัวอย่างการเรียงผลงานจากชื่อผู้เสนอขอตำแหน่งเป็น corresponding author

๔.๑.๑.๖ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 . ตีพิมพ์ปี 2016.(มีส่วนร่วมร้อยละ 20 และเป็น corresponding author)

๔.๑.๑.๗ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง. ตีพิมพ์ปี 2015. (มีส่วนร่วมร้อยละ 20 และเป็น corresponding author)

๔.๑.๑.๘ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5. ตีพิมพ์ปี 2013. (มีส่วนร่วมร้อยละ 40 และเป็น corresponding author)

๔.๑.๑.๙ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4. ผู้เสนอขอตำแหน่ง. ตีพิมพ์ปี 2012. (มีส่วนร่วมร้อยละ 40 และเป็น corresponding author)

๔.๑.๑.๑๐ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5. ผู้ร่วมงานคนที่ 6. ตีพิมพ์ปี 2012. (มีส่วนร่วมร้อยละ 20 และเป็น corresponding author)

ตัวอย่างการเรียงผลงานจากชื่อผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นชื่อที่ ๒ , ๓ , ... ตามลำดับ

๔.๑.๑.๑๑ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5. ตีพิมพ์ปี 2016. (มีส่วนร่วมร้อยละ 20)

๔.๑.๑.๑๒ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5. ตีพิมพ์ปี 2015. (มีส่วนร่วมร้อยละ 30)

๔.๑.๑.๑๓ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง. ตีพิมพ์ปี 2015. (มีส่วนร่วมร้อยละ 10)

๔.๑.๑.๑๔ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง. ตีพิมพ์ปี 2011. (มีส่วนร่วมร้อยละ 20)

๔.๑.๑๕ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 5, ตีพิมพ์ปี 2015. (มีส่วนร่วมร้อยละ 10)

๔.๑.๑๖ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง. ตีพิมพ์ปี 2010. (มีส่วนร่วมร้อยละ 10)

๔.๑.๑๗ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 6. ตีพิมพ์ปี 2014. (มีส่วนร่วมร้อยละ 10)

๔.๑.๑๘ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 6. ตีพิมพ์ปี 2013. (มีส่วนร่วมร้อยละ 15)

๔.๑.๑๙ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5, ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 7 , ผู้ร่วมงานคนที่ 8. ตีพิมพ์ปี 2016. (มีส่วนร่วมร้อยละ 10)

๔.๑.๒๐ ผู้ร่วมงานคนที่ 1 , ผู้ร่วมงานคนที่ 2 , ผู้ร่วมงานคนที่ 3 , ผู้ร่วมงานคนที่ 4 , ผู้ร่วมงานคนที่ 5, ผู้เสนอขอตำแหน่ง , ผู้ร่วมงานคนที่ 7 , ผู้ร่วมงานคนที่ 8. ตีพิมพ์ปี 2010. (มีส่วนร่วมร้อยละ 20)
