



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีความเหมาะสม ชัดเจนในการปฏิบัติยิ่งขึ้น ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรค ๒ และข้อ ๑๒ วรรค ๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

๑. กำหนดสัดส่วนองค์ประกอบการประเมินผลงานและการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ตำแหน่ง	ปัจจุบัน		
	ผลงาน	สมรรถนะหลัก	สมรรถนะบริหาร
ประเภทสนับสนุน	๕๐	๑๐	-
ประเภทวิชาการ	๕๐	๑๐	-
ประเภทผู้บริหาร (ระดับต้น+กลาง)	๗๐	๑๐	๒๐
ประเภทผู้บริหารอื่นๆ	๘๐	๑๐	๑๐

๒. การประเมินสมรรถนะให้ใช้รูปแบบการประเมินออนไลน์แบบ ๓๖๐ องศา โดยกำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะภายในหน่วยงานในสัดส่วน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

รองศาสตราจารย์ ดร. พงศ์ คำ ติลกสกุลชัย

(รองศาสตราจารย์ ดร. พงศ์ คำ ติลกสกุลชัย)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์