



ประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

เพื่อให้ การดำเนินการเรื่องการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่จะครบสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามข้อ 15 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุ และแต่งตั้ง และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 รวมทั้งข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 14 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 คณะพยาบาลศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 11/2555 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2555 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ไว้ดังนี้

1. การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ผู้ที่จะครบสัญญาจ้างต้องได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานล่วงหน้า เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน (คะแนนย้อนหลัง 3 ปี หรือย้อนหลังทั้งหมดสำหรับผู้ปฏิบัติงานไม่ถึง 3 ปี) ให้สามารถกำหนดระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างได้มากกว่า 1 ปีขึ้นไป

ทั้งนี้หากมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่ได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 80 คะแนนแต่ไม่ถึง 85 คะแนน และหัวหน้างานเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีศักยภาพที่จะพัฒนาได้ อาจพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ 1 ปี ตามเหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงาน และหากครบสัญญาจ้าง 1 ปี ข้างต้น ยังได้คะแนนเฉลี่ยผลประเมินไม่ถึง 85 คะแนน คณะพยาบาลศาสตร์จะไม่ต่อสัญญาจ้าง

2. ให้ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่จะครบสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2556 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. 2555

พอรติ พลิกกุล

(รองศาสตราจารย์พองคำ ดิลกสกุลชัย)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์