

Questions: ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิการลาโดยได้รับเงินเดือน อย่างไรบ้าง

Answers: ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิการลาโดยได้รับเงินเดือนตามระเบียบว่าด้วย การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของ ส่วนราชการ พ.ศ.2526ข้อบังคับมหิตลว่าด้วยการบริหารงานลูกจ้าง พ.ศ.2560 รอปปรับแก้ดังนี้

1) ลาพักผ่อนประจำปี ให้เป็นไปตามระเบียบการลาของข้าราชการโดยอนุโลม (ข้อ 27 ) กล่าวคือ

2) ลาป่วย ในปีงบประมาณแรกที่ลูกจ้างเริ่มเข้าปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน 8 วันทำการ และในปีงบประมาณถัดไปมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง ไม่เกิน 15 วันทำการ (ข้อ 20 วรรคสอง)

3) ลาคลดบุตร ปีงบประมาณหนึ่ง ไม่เกิน 90 วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากส่วนราชการ ไม่เกิน 45 วัน เว้นแต่ในปีงบประมาณแรกที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานไม่ครบ 7 เดือน ลูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างดังกล่าว (ข้อ 21 วรรคสอง)

4) ลาเข้ารับการศึกษาให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน 2 เดือนเว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่งโมงไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ (ข้อ 23 วรรคสอง)

5) ลาเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกิน 30 วัน เว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่งโมงไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ (ข้อ 23 วรรคสอง)

ทั้งนี้ การลาเข้ารับการศึกษาและการลาเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม หากลูกจ้างได้รับเงินเดือนตามขั้นยศของตนเองทางกระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง (ข้อ 23 วรรคสาม)